



ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

DIRETTORE GENERALE

DETERMINA N. 07 DEL 16/01/2024

OGGETTO

Collocamento a riposo a decorrere dal 1/06/2024 del dipendente matricola. N. 42

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che il dipendente matricola n. 42, dipendente di questo Istituto, inquadrato ai sensi del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali, nell'Area degli Istruttori, ex C5, con istanza prot. n. 0054 del 3/01/2024, ha chiesto di essere collocato a riposo con decorrenza 1/06/2024, allegando copia dell'istanza presentata all'INPS di Siracusa il 5/12/2023;

- preso atto che il dipendente matricola. N. 42 al 31/05/2024, ultimo giorno lavorativo, ha maturato una anzianità contributiva di 42 anni, 3 mesi, 5 giorni, e un'età anagrafica di 67 anni;
- ritenuto che occorre dare atto del servizio dallo stesso prestato alle dipendenze dell'Istituto nelle varie qualifiche rivestite, si precisa quanto segue:
 1. il suddetto dipendente, già in servizio fuori ruolo ai sensi della L.R. n. 8/81 per il periodo 1/03/1982 – 30/05/1986, è stato immesso nei ruoli organici di questo I.A.C.P., con decorrenza 31 maggio 1986, data di pubblicazione della graduatoria di cui alla L.R. n. 39/85 e con decorrenza 1° gennaio 1987 ai fini previdenziali INPDAP, nella VI q.f. del CCNL 1983/85 dipendenti IACP, con la qualifica di addetto amministrativo;
 2. Con deliberazione n. 2727 del 11/11/1991 al succitato dipendente veniva attribuito, con decorrenza 01/10/1990, il livello economico differenziato per la 6^a qualifica funzionale;
 3. Con deliberazione n. 462 del 27/05/1999, di recepimento del C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali per il quadriennio normativo 1998/2001, che prevedeva il reinquadramento in un nuovo sistema di classificazione, il dipendente matricola. N. 42 veniva inquadrato nella cat. C2 con il profilo di Istruttore Amministrativo;
 4. Con deliberazione del Commissario ad Acta n. 623 del 29 novembre 1999, con decorrenza 01/04/1999, avveniva l'avanzamento di progressione economica orizzontale da C2 a C3;
 5. Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 120 del 29 dicembre 2000, avveniva l'avanzamento di progressione economica orizzontale da C3 a C4 con decorrenza 01/12/1999;
 6. Con determina del Direttore Generale n. 6 del 14/02/2011 avveniva l'avanzamento di progressione economica orizzontale da C4 a C5 con decorrenza 01/01/2010;

Tutto ciò premesso:

Visto il regolamento degli uffici e dei servizi dello IACP di Siracusa;

DETERMINA

- di collocare a riposo per raggiunti limiti di età, con decorrenza 1/06/2024, il dipendente matricola. n. 42;

- di dare atto:

Che lo stesso ha prestato servizio, alle dipendenze dello I.A.C.P. di Siracusa dal 01/01/1987 per un totale, fino al 31/05/2024, data prevista per il pensionamento, di anni 37 e mesi 5;

Che al dipendente matricola. n. 42 risultano i seguenti ulteriori periodi contributivi, anni 4, mesi 10 e giorni 5, ricongiunzione ai sensi dell'art. 2 legge 29/79, giusto decreto del Ministero del Tesoro n. 040243;

Che, al momento della cessazione è presente sullo stipendio la Cessione del V in favore di COMPASS BANCA SPA contratto n. 175462, di importo mensile pari ad € 304,00 con scadenza al 29/02/2032 per un totale di 93 rate residue;

Che il nucleo familiare del dipendente matricola. n. 42 risulta così composto:

1) Omissis, coniuge, nata a Omissis il omissis;

– di collocare a riposo, in virtù della vigente normativa, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01/06/2024, il dipendente matricola. n. 42 nato a Siracusa il 7/05/1957, avendo lo stesso maturato al 31/05/2024, ultimo giorno lavorativo, un'anzianità' contributiva di anni 42, mesi 3 e giorni 5 con un'età anagrafica di anni 67.

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Marco Cannarella