

ù



# ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

## DIRETTORE GENERALE

**DETERMINA N° 41 del 28/05/2020**

OGGETTO

**Dipendente OMISSIS - Trasformazione rapporto lavoro da part-time a tempo pieno, con decorrenza 01/07/2020**

### IL DIRETTORE GENERALE

**PREMESSO** che il dipendente **OMISSIS**, inquadrato nella categoria D3, posizione economica D6, profilo professionale Funzionario Tecnico, in servizio presso l'Area Tecnica, con determina del Direttore Generale n. 14 del 6 marzo 2020, a seguito di istanza di parte, ha ottenuto la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da full time a part time 24 ore settimanali (66,67%) ai sensi dell'art.53 del CCNL 2016-2018, per il periodo dal 01.04.2020 al 30.06.2021;

**CHE**, ai sensi dell'art. 53 c. 2 del CCNL 2016/2018, allo stesso è stato revocato a decorrere dal 1 aprile 2020, l'incarico di Posizione Organizzativa "Servizio Manutenzioni e Recupero del Patrimonio Edilizio" di cui alla Determina del Direttore Generale n. 44 del 20/09/2019;

**VISTA** la nota introitata al n 0003529 del Protocollo Generale dell'Ente in data 12/05/2020 con la quale il dipendente di cui sopra chiede di rientrare in regime di full time prima della scadenza fissata e specificatamente a decorrere dal 01 luglio 2020;

**VISTO** il comma 13 dell'art. 53 del CCNL Funzioni locali periodo 2016-2018 che recita testualmente:

- *I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico.*

**ATTESO** che, è rimasto disponibile il posto in organico e che come espressamente previsto all'Art. 2 del contratto individuale di lavoro stipulato tra l'Amministrazione e il dipendente in parola "L'inquadramento, le mansioni e la sede di lavoro del dipendente rimangono invariati" e che, altresì, è rimasta vacante la Posizione Organizzativa del "Servizio Manutenzioni e Recupero del Patrimonio Edilizio" già ricoperto dal dipendente di cui all'oggetto sino al 31/03/2020

**VISTO** il D. Lgs. 165/2001;

**VISTO** l'art.53 capo III CCNL 2016-2018 Comparto Funzioni Locali;

**determina**

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono interamente richiamate:

- Di accogliere la richiesta del dipendente **OMISSIS**, inquadrato nella categoria D3, posizione economica D6, profilo professionale Funzionario Tecnico, intesa a tornare a tempo pieno a partire dal 01.07.2020.
- Di riassegnare a decorrere dal 1° luglio 2020, all'**OMISSIS** l'incarico di Posizione Organizzativa del "Servizio Manutenzioni e Recupero del Patrimonio Edilizio" già ricoperto sino al 31/03/2020 e con scadenza il 31/12/2021.
- Di dare atto che verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro.
- Di comunicare il presente provvedimento al dipendente interessato a alle rappresentanze sindacali.

**Il Direttore Generale**  
**f.to Marco Cannarella**