



ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

DIRETTORE GENERALE

DETERMINA N° 14 del 6/03/2020

OGGETTO

Trasformazione rapporto lavoro da tempo pieno a part-time del dipendente OMISSIS, Funzionario Tecnico Cat. D3 con decorrenza 01/04/2020

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che il dipendente **OMISSIS** in data 01/04/1992 è stato assunto a tempo pieno e indeterminato presso questo Istituto Autonomo Case Popolari di Siracusa, ed è inquadrato nella categoria D3, posizione economica D6, profilo professionale Funzionario Tecnico, in servizio presso l'Area Tecnica;

CHE lo stesso è titolare della Posizione Organizzativa "Servizio Manutenzioni e Recupero del Patrimonio Edilizio" giusta Determina del Direttore Generale n. 44 del 20/09/2019;

RICHIAMATA la nota introitata al n. **OMISSIS** del Protocollo Generale dell'Ente in data 19/12/2019 con la quale il dipendente di cui sopra chiede la trasformazione temporanea del proprio rapporto di lavoro da full time a part time per n. 24 ore settimanali, per il periodo dal 01 marzo 2020 al 30 giugno 2021;

VISTI

- l'art. 53 del CCNL Funzioni locali periodo 2016-2018 e dato atto che:
 - *Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati;*
 - *Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto di lavoro a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli;*
 - *La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avviene mediante accordo tra le parti risultante da atto scritto, in cui vengono indicati i medesimi elementi di cui al comma 11 (data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico).*
- l'art. 73 del DL 112/2008 (conv. in legge 133/2008) con cui è stato modificato il regime

giuridico relativo alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time con la novella all'art. 1, comma 58 e comma 59, della legge n. 662/1996;

- la circolare n. 9/2011 prot. n. 38002 del 30.06.2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento Funzione pubblica- in materia di presupposti per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

- il D. Lgs. 165/2001;

RILEVATO che le novità apportate con DL 112/2008 riguardano l'eliminazione di ogni automatismo nella trasformazione del rapporto di lavoro e la subordinazione della richiesta del dipendente alla valutazione discrezionale dell'amministrazione interessata, nonché la modifica della destinazione dei risparmi derivanti dalla trasformazione;

ATTESO che il dipendente ha richiesto di osservare la seguente articolazione oraria: dal martedì al venerdì dalle ore 08,00 alle ore 14,00 per un numero di 24 ore settimanali;

determina

per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono interamente richiamate:

- Di accogliere la richiesta del dipendente **OMISSIS** assunto a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nella categoria D3, posizione economica D6, profilo professionale Funzionario Tecnico, intesa ad ottenere la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da full time a part time 24 ore settimanali (66,67%) ai sensi dell'art.53 del CCNL 2016-2018, per il periodo dal 01.04.2020 al 30.06.2021 ;
- Di stabilire che il predetto dipendente con decorrenza dal 01.04.2020 e fino al 30.06.2021 osserverà il seguente orario di lavoro settimanale: dal martedì al venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,00 per un numero di 24 ore settimanali;
- Di revocare a decorrere dall'1 aprile 2020, all'**OMISSIS**, ai sensi del c. 2 del richiamato art. 53 del CCNL l'incarico di Posizione Organizzativa di cui in premessa;
- Di dare atto che verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro con il suddetto dipendente;
- Di dare atto che i risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro di che trattasi costituiscono economie di bilancio;
- Di comunicare il presente provvedimento al dipendente interessato a alle rappresentanze sindacali.

**Il Direttore Generale
F.TO Marco Cannarella**