



ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

DIRETTORE GENERALE

DETERMINA N° 5 del 31/01/2018

OGGETTO

Collocamento a riposo del dipendente OMISSIS

IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale

Premesso che il sig. **OMISSIS**, nato a **OMISSIS** il **OMISSIS**, dipendente di questo Istituto, inquadrato ai sensi del C.C.N.L. 11/04/2008 del Comparto Regioni-Autonomie Locali, con la qualifica di Istruttore Direttivo Amministrativo, posizione giuridica cat. D1, economica D3, deve essere collocato a riposo con decorrenza 1 maggio 2018 per il raggiungimento del limite massimo di età;

ritenuto che occorre dare atto del servizio dallo stesso prestatore alle dipendenze dell'Istituto nelle varie qualifiche rivestite della di lui carriera, si precisa quanto segue:

- Con deliberazione n. 3185 del 1 febbraio 1993 lo stesso veniva inquadrato nei ruoli organici dell'Ente quale vincitore del concorso a n. 6 posti di Istruttore Amministrativo nella VI q.f. con decorrenza 1 marzo 1993;
- Con delibera n. 462 del 27 maggio 1999, di applicazione del nuovo CCNL relativo alla revisione del nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni Autonomie Locali per il quadriennio normativo 1998/2001 ed al biennio economico 1998/1999, lo stesso veniva inquadrato nella categoria C, posizione economica C1, con il profilo di Istruttore Amministrativo;
- Con deliberazione n. 623 del 29 novembre 1999, di approvazione dell'accordo decentrato stipulato in data 12-11-1999 e 24-11-1999 fra la delegazione trattante di parte pubblica dello IACP di Siracusa e le rappresentanze sindacali unitarie, riguardante le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie destinate al salario accessorio per il personale dipendente, lo stesso otteneva la progressione economica orizzontale da C1 a C2 con decorrenza 1 aprile 1999;
- Con deliberazione n. 120 del 29 dicembre 2000, di approvazione della graduatoria stilata dalla conferenza dei Dirigenti, contenuta nel verbale del 22-12-2000 e relativa alla progressione orizzontale per il personale dipendente, il **OMISSIS** otteneva il passaggio da C2 a C3 con decorrenza 1 dicembre 1999;
- Con deliberazione n. 341 del 31 luglio 2001, dopo la selezione per la progressione economica orizzontale, lo stesso otteneva il passaggio da C3 a C4 con decorrenza 1 gennaio 2001;

- Con delibera n. 97 del 24 giugno 2004, di recepimento degli atti del concorso di progressione verticale per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo, Area Gestionale Cat. D1, lo stesso veniva dichiarato vincitore della selezione e veniva inquadrato nella posizione giuridica D1 con decorrenza 1 luglio 2004;
- Con deliberazione n. 342 del 28 febbraio 2005 al **OMISSIS** veniva attribuita la progressione orizzontale da C4 a C5 con decorrenza 31 dicembre 2003;
- Con verbale di Conferenza dei Dirigenti del 12-44-2007, veniva approvata la classificazione delle Posizioni Organizzative nell'ambito dell'Ente e al **OMISSIS** veniva attribuita la titolarità di posizione organizzativa con un importo annuo di Euro 6.000,00 con effetto dall' 1 maggio 2007 per la durata di anni tre;
- Con delibera n. 1252 del del 29 aprile 2008 gli veniva attribuita la progressione orizzontale da D1 a D2 con decorrenza 1 gennaio 2007;
- Con determina n. 21 del 27 aprile 2010 veniva attribuita allo stesso la posizione organizzativa di fascia C, per un importo annuo di Euro 9.300,00 per la durata di mesi 36 dal 1 maggio 2010 al 30 aprile 2013;
- Con determina n. 14 del 30 aprile 2013 veniva prorogato l'incarico di posizione organizzativa con scadenza il 30 aprile 2013 fino al 31-12-2014;
- Con determina n. 1 del 7 gennaio 2015, nelle more di ultimazione della selezione per la attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa, gli stessi venivano prorogati per ulteriori due mesi;
- Con determina n. 10 del 16 marzo 2015 veniva conferita al **OMISSIS** la nuova posizione organizzativa di fascia B per un importo annuo di Euro 9.600,00 per la durata di mesi 36 , dal 1 marzo 2015 al 28-2-2018.
- Con determina n. 36 del 23 dicembre 2016, di presa d'atto della progressione orizzontale del personale dipendente anno 2016, veniva attribuito allo stesso il passaggio di progressione orizzontale dalla cat. D2 alla cat. D3 con decorrenza 1 gennaio 2017;
- Con determina n. 3 del 25 gennaio 2018 veniva prorogato al 30 aprile 2018 l'incarico di posizione organizzativa a suo tempo conferito al sig. **OMISSIS**.

Visto il decreto INPDAP di Siracusa del 29/1/1999 n. sr19910016 col quale veniva ricongiunto al **OMISSIS** , ai sensi della legge 29/79, un periodo di anni 8, mesi 3, giorni 6;

Tutto ciò premesso

Visto il regolamento degli uffici e dei servizi dello IACP di Siracusa,

- vista la legge 22-12-2011 n. 214

- vista la legge 28 giugno 2012 n. 92

determina

Di collocare a riposo, per raggiunti limiti di età di anni 66 e mesi 7, con decorrenza 1 maggio 2018, Il Sig **OMISSIS** nato a **OMISSIS** il **OMISSIS**;

Che il periodo contributivo e di servizio del sig. **OMISSIS** è così ripartito:

- alle dipendenze dello IACP di Siracusa dal 1 marzo 1993 al 30 aprile 2018 per un totale di servizio con contribuzione utile ai fini pensionistici di anni 25 e mesi 2;
- Con decreto INPDAP di Siracusa del 29 gennaio 1999 n. sr19910016 è stato ricongiunto un servizio di anni 8 mesi 3 e giorni 6, per un **totale complessivo** di servizio utile ai fini pensionistici di **anni 33 mesi 5 e giorni 6**.

Che il nucleo familiare del sig. **OMISSIS** risulta così composto:

- **OMISSIS** nata a **OMISSIS** il **OMISSIS**,
- **OMISSIS** nato a **OMISSIS** il **OMISSIS**;

Che pertanto, vista la normativa vigente, alla data dell'1 maggio 2018 il sig. **OMISSIS** nato a **OMISSIS** il **OMISSIS**, con l'età' di anni 66 e mesi 7 è collocato in pensione per raggiungimento del limite massimo di età.