



# ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE VERBALE N. 17 DEL 23/12/2021

L'anno 2021 il giorno ventitre del mese di dicembre, alle ore 10.00, nella sede dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Siracusa, via A. Von Platen n. 37, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto, appositamente convocato dal presidente con nota prot. n. 12214 del 20/12/2021, per discutere e deliberare sugli argomenti di cui al seguente ordine del giorno:

1) OMISSIS

2) OMISSIS

**Vengono proposti dal Presidente i seguenti argomenti fuori sacco:**

A) OMISSIS

**B) Approvazione accordo decentrato personale dirigente anno 2021**

Il Consiglio ne approva la trattazione

Sono presenti:

Dott.ssa Mancarella Mariaelisa, Presidente

Dott. Lentini Bartolomeo, Vice Presidente

Dott. Vernengo Aldo, Componente

Risultano assenti, benchè regolarmente convocati i componenti il Collegio Sindacale.

Svolge le funzioni di Segretario, il dott. Marco Cannarella, Direttore Generale dell'Ente.

**OMISSIS**

**FUORI SACCO "B"**

**DELIBERA N. 46**

**APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2021**

### **Il Consiglio di Amministrazione**

#### **Premesso**

- Che con delibera n. 43 del 29/11/2021 il Consiglio di Amministrazione dell'I.A.C.P. di Siracusa ha approvato la costituzione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021;
- Che presso l'Istituto nel corso dell'esercizio 2021 sono risultati in servizio n. 2 dirigenti, uno dei quali è stato collocato in congedo a far data dall'1/11/2021 ;
- Che, pertanto, ai sensi dell'art. 45 comma 4° del vigente CCNL dell'Area della Dirigenza delle Funzioni Locali 2016 -2018, stipulato il 17/12/2020, negli enti con meno di tre dirigenti in servizio, le materie della contrattazione decentrata sono oggetto di confronto;

- Che in data 16/11/2021 al prot. n. 10979 il Direttore Generale ha presentato la Relazione sulle risorse destinate al salario accessorio della Dirigenza - anno 2021, che si intende integralmente richiamata;
- Che la stessa citata Relazione è stata oggetto di valutazione positiva da parte del Collegio Straordinario dei Sindaci con verbale n 10 del 17/11/2021;
- Che le risorse finanziarie da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività della dirigenza dell'Ente sono state determinate sulla base delle vigenti norme contrattuali e trovano completa copertura nelle previsioni del bilancio dell'Ente;
- Che nella determinazione delle risorse si è altresì tenuto conto della vigente normativa dello Stato e della Regione Sicilia in materia di contenimento della spesa del personale della P.A. ;
- che il predetto accordo decentrato prevede una riduzione del 20% delle risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale conformemente al disposto dell'art. 20 della L.R. n. 9/2013 ;

### **CONSIDERATO**

- che in data 23/12/2021 è stato firmato da parte del Direttore Generale il verbale contenente l'ipotesi di *Accordo decentrato aziendale area dirigenza*, con il quale sono stati definiti i termini per la ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente per l'esercizio 2021;
- che l'erogazione dell'indennità di risultato è correlata al raggiungimento da parte di ciascun dirigente degli obiettivi predeterminati per ciascuna area di competenza;

### **Preso altresì atto:**

- che l'Ing. Carmelo Uccello ha svolto la funzione di Dirigente dell'Area Tecnica senza soluzione di continuità nel corso dell'esercizio 2021, fino alla data di cessazione dal servizio;
- che il Dott. Marco Cannarella ha svolto la funzione di Direttore Generale e datore di lavoro senza soluzione di continuità nel corso dell'esercizio 2021;
- che il Dott. Marco Cannarella ha svolto, altresì, i seguenti incarichi aggiuntivi, senza soluzione di continuità nel corso dell'esercizio 2021 :
  - la funzione di Dirigente ad interim dell'Area Organizzativa Gestionale;
  - la funzione di Responsabile di Prevenzione della corruzione e della trasparenza;
  - la funzione di Responsabile della Privacy .

### **delibera n. 46**

- 1) Di approvare il verbale del 20/10/2021 che definisce l'accordo decentrato relativo alle modalità di ripartizione delle risorse destinate al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'annualità 2021 per il personale dirigente dell'Ente, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) Di autorizzare la liquidazione delle somme previste nel predetto accordo decentrato relative alle indennità di posizione, in relazione al livello di responsabilità, e di risultato, in ragione degli obiettivi predeterminati assegnati a ciascuna area di competenza, che risultano impegnate nel Bilancio di Previsione 2021 - 2023 quantificate come segue :
- 3)

RISORSE ESERCIZIO 2021	RISORSE	IMPIEGHI
		170.120,00
Indennità di Posizione Erogata		85.918,95
Importo Max Indennità di Risultato		52.932,00
Retribuzione Incarichi ad Interim		8.082,00
Retribuzione Incarichi Aggiuntivi		16.805,60
Economie Fondo Del 2021		6.381,45
<b>TOTALI</b>	<b>170.120,00</b>	<b>170.120,00</b>

- 4) Di autorizzare l'erogazione delle predette indennità a condizione che risultino positive le valutazioni effettuate al termine dell'esercizio dal **Servizio di Controllo Interno** e l'entità sia determinata con le modalità stabilite dal vigente sistema di valutazione della performance dei dirigenti.

**OMISSIS**

**Il segretario**  
**F.TO Marco Cannarella**

**Il Presidente**  
**F.TO Mariaelisa Mancarella**