



ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE VERBALE N. 5 DEL 1/04/2021

L'anno 2021 il giorno 1 del mese di aprile, alle ore 17,15, nella sede dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Siracusa, via A. Von Platen n. 37, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'istituto, appositamente convocato dal presidente con nota prot. n. 2994 del 25/03/2021, per discutere e deliberare in merito agli argomenti di cui al seguente ordine del giorno:

- 1) **OMISSIS**
- 2) **Approvazione Regolamento accesso agli impieghi ;**
- 3) **OMISSIS**
- 4) **OMISSIS**
- 5) **OMISSIS**
- 6) **OMISSIS**
- 7) **OMISSIS**

Sono presenti:

Dott.ssa Mancarella Mariaelisa, Presidente

Dott. Lentini Bartolomeo, Vice Presidente

Dott. Vernengo Aldo, Componente

Risultano assenti, benchè regolarmente convocati, i componenti del collegio sindacale :

- Dott. Montoneri Rosario, Presidente del Collegio Sindacale
- Geom. Del Bosco Giovanni, Componente del Collegio Sindacale
- Dott. Savia Giuseppe, Componente del Collegio Sindacale

Svolge le funzioni di Segretario, il Dott. Marco Cannarella, Direttore Generale dell'Ente.

OMISSIS

OGGETTO N. 2

DELIBERA N. 14

APPROVAZIONE REGOLAMENTO ACCESSO AGLI IMPIEGHI

Il Consiglio

PREMESSO

Che l'articolo 35 del D.legs. 165/01 declina la competenza regolamentare dell'Ente nella disciplina dell'ordinamento degli uffici e dei servizi, comprendendovi anche la disciplina delle dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali di selezione per l'accesso agli impieghi, prevedendo altresì in via residuale il ricorso alla disciplina di cui al D.P.R. 03.05.1994 n.487;

Che la regolamentazione della materia di che trattasi deve essere formulata nel rispetto dei seguenti principi:

- adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità ed assicurino economicità e celerità di espletamento ricorrendo, ove opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati diretti anche a realizzare forme di preselezione;
- adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o delle associazioni professionali;

Esaminato l'articolato predisposto dal Direttore Generale, composto da n. 31 articoli ed osservato che:

- a) vengono disciplinate le diverse procedure di accesso sia mediante costituzione di nuovi rapporti di lavoro sia mediante modifica di rapporti lavorativi in essere;
- b) vengono disciplinate le modalità di composizione delle commissioni d'esame ed è prevista anche la possibilità di presentazione telematica delle domande di partecipazione, ma anche delle prove d'esame;
- c) tale articolato è stato con mail del 19.03.2021 inviato alle Rappresentanze Sindacali Aziendali e Territoriali con invito a presentare eventuali osservazioni, senza ricevere allo stato riscontro alcuno. Ritenuto che il documento in esame, nella sua versione finale, sia meritevole di approvazione, con riserva di introdurre ogni possibile miglioramento che l'evoluzione normativa ed anche l'esperienza applicativa potrà suggerire e/o imporre.

Visti:

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, con il quale, tra l'altro, viene profondamente modificato l'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- i D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 e n. 75 relativi rispettivamente a modifiche sostanziali della disciplina normativa dello stesso D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di valutazione della performance, e di modifiche al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 in materia di ordinamento del pubblico impiego, nonché le ulteriori modifiche normative intervenute in materia;
- il vigente CCNL Personale dei livelli comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018;
- il vigente CCNL Dirigenza comparto Funzioni locali del 17/12/2020;
- il Piano Triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 approvato con Delibera del CdA n.10 del 25 gennaio 2021;
- la Dotazione Organica dell'Ente approvata con Delibera del CdA n.11 del 25 gennaio 2021;
- su proposta e con il parere favorevole del Direttore Generale;

delibera n. 14

- 1) La premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituiscono motivazione ai sensi della Legge 241/1990;
- 2) Di approvare il **“REGOLAMENTO SULL’ACCESSO AGLI IMPIEGHI”** dell’IACP di Siracusa, nel testo, composto da 31 articoli posto a corredo del presente deliberato.
- 3) Di dare atto che per effetto dell’entrata in vigore dell’anzidetto Regolamento, cesseranno di produrre effetto qualsiasi pregresso regolamento o provvedimento contenente disciplina delle procedure di accesso, ivi comprese le disposizioni del regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi non compatibili.
- 4) Di dare atto che il Regolamento in oggetto è da intendersi quale parte integrante e sostanziale del Regolamento degli Uffici e dei servizi nel quale verrà integralmente trasfuso in sede di aggiornamento dello stesso;
- 5) Di dare ampia diffusione del presente Regolamento presso i Dirigenti, il personale e le Rappresentanze Sindacali, gli Organi di Controllo Interno.
- 5) Di incaricare il Direttore Generale ed il Responsabile del Servizio Risorse Umane per la puntuale applicazione delle previsioni regolamentari nello svolgimento di ogni procedura di reclutamento;
- 6) Di pubblicare il Regolamento allegato sul sito istituzionale dell’I.A.C.P. di Siracusa nella sezione “Amministrazione trasparente”.

OMISSIS

Il segretario
f.to Marco Cannarella

Il Presidente
f.to Mariaelisa Mancarella