



ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE VERBALE N. 3 DEL 25/01/2021

L'anno 2021 il giorno venticinque del mese di gennaio, alle ore 16.30, nella sede dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Siracusa, via A. Von Platen n. 37, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto, appositamente convocato, unitamente al Collegio Sindacale, dal Presidente con nota prot. n. 476 del 18/01/2021, per discutere e deliberare in merito agli argomenti di cui al seguente ordine del giorno:

- 1) **omissis**
- 2) **omissis**
- 3) **omissis**
- 4) **Approvazione P.T.F.P. 2021-2023**
- 5) **omissis**

Sono presenti:

Dott.ssa Mancarella Mariaelisa, Presidente

Dott. Lentini Bartolomeo, Vice Presidente in video conferenza

Dott. Vernengo Aldo, Componente

Risultano assenti, benchè regolarmente convocati, i componenti il Collegio Sindacale.

Svolge le funzioni di Segretario, il Dott. Marco Cannarella, Direttore Generale dell'Istituto.

Il Presidente, constata la regolarità della convocazione per la presenza di tutti i componenti del Consiglio, dichiara aperta la seduta.

omissis

OGGETTO N. 4

DELIBERA N. 10

APPROVAZIONE P.T.F.P. 2021-2023

Il Consiglio

Premesso

- Che con determina commissariale **n. 28 del 29/06/2020** è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale – triennio 2020-2022;
- Che con determina del Commissario straordinario **n. 29 del 29/06/2020** è stata approvata la dotazione organica dell'Istituto Autonomo Per le Case Popolari di Siracusa composta da 48 unità e articolate nelle diverse strutture funzionali dell'Ente;

Considerato

- che una sana politica di controllo quantitativo e qualitativo della spesa pubblica volta a verificare ogni possibile e potenziale fonte di spesa comprimibile, riguarda anche le voci di costo per il personale;
- che, nell'ottica di una attenta *spending review*, la rimodulazione degli assetti organizzativi e del fabbisogno del personale, che modifica gli ambiti organizzativi e gestionali delle strutture

dell'Ente, deve mirare, comunque, a garantire una sempre maggiore funzionalità dei servizi, secondo principi di efficienza, efficacia, proporzionalità, adeguatezza ed economicità delle misure adottate;

- che le norme sul contenimento della spesa pubblica, regionali e dello Stato, prevedono un ridimensionamento delle dotazioni organiche del personale degli enti del settore pubblico allargato;
- che, alla luce delle recenti applicazioni normative, anche lo *smart working* si è rivelato un modello organizzativo che, se sapientemente utilizzato, può contribuire a migliorare la produttività del lavoro economizzando la spesa;
- **che ai fini del perseguimento della politica del contenimento della spesa è opportuno, quindi, confermare la rimodulazione della dotazione organica dell'Ente operata lo scorso anno dal Commissario Straordinario con la riduzione a n. 48 delle unità lavorative previste;**

Considerato, altresì, che gli Istituti Autonomi per le Case Popolari della Sicilia :

- non usufruiscono di trasferimenti diretti dalla Regione;
- applicano il Contratto Nazionale di Lavoro del comparto delle Funzioni Locali;
- sono inseriti nel conto consolidato nazionale, ai sensi dell'art. 1, della legge 31/12/2009, n. 196.

Preso atto

- Che le OO.SS. sono state notiziate in ordine alla proposta di dotazione organica e del Piano Triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell'art 6 del D. Lgs. 165/2001, **e nella riunione del 25/06/2020 hanno già espresso il loro parere favorevole;**
- Che dopo l'approvazione si darà ulteriore informativa alle OO.SS. ;
- Che gli atti saranno portati a conoscenza del Dipartimento I.M.T. della Regione Siciliana ;
- Che in atto l'Ente ha in organico n. 41 dipendenti di ruolo a tempo indeterminato;

Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi dello I.A.C.P. di Siracusa e la vigente normativa in materia di personale della P.A.;

Visto l'atto di indirizzo dell'Organo Amministrativo dell'Ente del 22/06/2020 che si intende integralmente richiamato quale parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;

Vista la proposta di nuova Dotazione Organica formulata dal Direttore Generale che conferma la riduzione da n. 50 a n. 48 le unità lavorative previste in organico e ridisegna l'assetto organizzativo dell'Ente con l'accorpamento di due Aree funzionali e la riduzione di una postazione dirigenziale, che presenta i seguenti dati di sintesi:

STRUTTURA	PREVISTO	ASSEGNATO	VACANTI
DIRIGENTI	3	2	1
Servizio Affari Generali e Uffici di Staff	7	6	1
Area Organizzativa - Gestionale	9	8	1
	15	14	1
Area Tecnica	14	11	3
TOTALI	48	41	7

Preso atto che alla data dell'1/01/2021 i posti in organico non occupati risultano essere i seguenti:

PROFILO	Numero	STRUTTURA
Dirigente Amministrativo	1	Area Organizzativa - Gestionale
Categ. B	1	Servizio Affari Generali e Uffici di Staff
Categ. B	1	Area Organizzativa -Gestionale

Categ. C - Contabile	1	Area Organizzativa -Gestionale
Categ. C - Amministrativo	1	Area Tecnica
Categ. C – Tecnico	2	Area Tecnica
Totali	7	

Valutato che nel corso del triennio 2021 - 2023 sono previsti i seguenti collocamenti a riposo di dipendenti dell'Ente:

ANNO		Struttura di Appartenenza	Decorrenza	Profilo Professionale	Posizione Giuridica
2021	1	AT	1/07/2021	Tecnico	D
	1	AT	1/11/2021	Tecnico	Dirigente
2022		Serv.AA.GG	01/02/2022	Amministrativo	D

Che appare quindi necessario definire un Piano Triennale del Fabbisogno di personale che tenga conto sia delle carenze di organico attuali che di quelle che si manifesteranno prospetticamente nel periodo in questione in ragione delle previsioni di pensionamento del personale;

Vista la proposta formulata dal Direttore Generale del nuovo Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;

Ritenuto di potere procedere alla approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale, per il "triennio 2021 - 2023", nei termini sotto riportati;

Dato atto che la programmazione triennale in oggetto, approvata con la presente deliberazione, potrà essere rivista nel caso di mutamento del quadro di riferimento normativo, relativamente al triennio in considerazione;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Su proposta e con il parere favorevole del Direttore Generale, anche nella funzione di Dirigente ad interim dell'Area Organizzativa-Gestionale;

delibera n. 10

- 1) di approvare l'allegato Programma Triennale del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2021 - 2023, che prevede la copertura dei posti che risultano vacanti nella vigente dotazione organica, sia mediante processi di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, che mediante assunzioni di personale dipendente ai sensi dell'art. 4 comma 2° della L.R. n. 14 del 6/08/2019 e nel rispetto del principio della invarianza della spesa del personale;
- 2) di dare atto che con separati provvedimenti verranno adottati gli atti necessari a dare esecuzione alla programmazione in oggetto;
- 3) di dare atto, altresì, che l'Ente, tenuto conto delle esigenze organizzative, si riserva la facoltà di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, per il triennio 2021 - 2023, qualora intervengano nuove disposizioni di legge e/o provvedimenti di diversa natura da parte del legislatore nazionale e regionale;
- 4) di demandare agli uffici competenti l'adozione degli atti necessari a dare concreta attuazione alla presente determina;
- 5) di rendere esecutiva la presente deliberazione e di inviarne copia al Collegio Sindacale e al Dipartimento I.M.T. per quanto di competenza .

omissis

Il segretario
f.to Marco Cannarella

Il Presidente del
Consiglio di Amministrazione
f.to Mariaelisa Mancarella