



ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

ACCORDO DECENTRATO AZIENDALE – PARTE ECONOMICA

ESERCIZIO 2019

L'anno 2019 il giorno 9 del mese di Dicembre alle ore 12,00 presso la sede dello IACP Siracusa in via A. Von Platen n. 37, previa convocazione, si sono riuniti i rappresentanti della Parte Pubblica, le RSU e le rappresentanze sindacali provinciali per la definizione dell'Accordo integrativo aziendale parte economica anno 2019.

Risultano presenti per la parte pubblica :

- **il Direttore Generale dell'Ente Dott. OMISSIS,**
- **l'Ing. OMISSIS, dirigente dell'Area Tecnica,**
- **la Rag. OMISSIS, responsabile del Servizio Risorse Umane e Gestione Fiscale**

in rappresentanza della parte sindacale :

- **OMISSIS RSU della CGIL;**
- **OMISSIS rappresentante aziendale UIL ;**
- **OMISSIS (CISL) .**
- **OMISSIS (UIL)**

In esito alle riunioni di contrattazione tenutesi in data 16/04/2019, 22/07/2019, 20/09/2019, 21/11/2019 e 2/12/2019 , i cui verbali si intendono qui integralmente richiamati per formare parte integrante e sostanziale del presente documento, le parti concordano di stipulare il seguente Accordo decentrato aziendale – parte economica per la retribuzione del salario accessorio dell'esercizio 2019 del personale dipendente dell'I.A.C.P.di Siracusa (con esclusione dell'area della Dirigenza) tenuto conto dei criteri di distribuzione tra i diversi istituti incentivanti fissati dal Contratto aziendale integrativo parte normativa :

CONTENUTI DELL'ACCORDO

PREMESSA

Le risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente per l'esercizio 2019 sono state quantificate con **Determina del Direttore Generale dell'Ente n. 42 del 12/09/2019** conformemente alle norme vigenti del CCNL Funzioni Locali (nuovo Contratto del 21/05/2018) con i limiti previsti dalla **vigente legislazione** .

LE PARTI PRESENTI CONCORDANO E STABILISCONO QUANTO SEGUE :

- 1) Le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dei livelli dell'Ente sono stabilite in complessive **€. 385.139,00**, computate ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 sulla base delle tabelle contenute in allegato alla presente ipotesi di contratto (**Allegato A**):

FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEI LIVELLI	
RISORSE STABILI	118.638,00
RISORSE VARIABILI	62.058,00
TOTALE RISORSE	180.696,00
Retribuzione delle P.O.	140.600,00
Risorse a destinazione vincolata	63.843,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	385.139,00

- 2) La distribuzione delle predette risorse destinate al salario accessorio sarà operata dai Dirigenti, senza una preventiva ripartizione per Aree, con i criteri stabiliti nella parte normativa del Contratto decentrato aziendale, suddividendo le risorse disponibili tra:
- Incentivo individuale per la performance (collettiva e individuale);
 - Indennità per specifiche responsabilità;
 - Altre indennità
 - Progressioni Economiche Orizzontali
- 3) In particolare le parti concordano che in attesa di una corretta definizione degli istituti previsti dal nuovo CCNL 18/5/18 (articoli dal 68 al 70 quinquies), propone di utilizzare le risorse destinate alla retribuzione della performance individuale del 2019, individuando criteri che tengano conto delle situazioni soggettive dei lavoratori impegnati in attività che comportano condizioni di rischio o di disagio in ragione delle effettive e oggettive condizioni lavorative;
- 4) La ripartizione e l'impiego delle risorse tra i vari istituti incentivanti verrà effettuata sulla base del prospetto contabile allegato (**Allegato B**) ;
- 5) Viene confermato altresì che le risorse maturate nel corso dell'esercizio 2019 per compensi incentivanti previsti dall'art. 27 del CCNL del 14/09/2000 a favore del professionista legale, saranno riconosciuti sulla scorta dei parametri fissati dal nuovo regolamento approvato con Determina del Commissario Straordinario n. 89 del 12/03/2015 ;
- 6) Le parti precisano che nel contratto decentrato aziendale parte normativa relativo al 2019 sono disciplinate le seguenti materie:
- L'entità e le modalità di erogazione dell'indennità maneggio valori destinata all'attività di cassiere;
 - L'entità e le modalità di erogazione dell'indennità per particolari responsabilità;
 - L'entità e le modalità di erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità;
- 7) Per quanto riguarda le progressioni orizzontali, le parti stabiliscono che, per l'esercizio 2019, saranno applicati i criteri di selezione di cui agli articoli 17 e 18 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, fissando in €. 19.000,00 le risorse rese disponibili per finanziare tale istituto contrattuale.

LA PARTE PUBBLICA

LA PARTE SINDACALE