



ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA

VERBALE N. 5

L'anno 2019 il giorno sedici del mese di dicembre, alle ore 11.00 nella sede dell'I.A.C.P. della provincia di Siracusa,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Avv. Ettore Riccardo Foti, assistito dal Direttore Generale dell'ente, dott. Marco Cannarella in veste di segretario, prende in esame i seguenti argomenti sui quali assumere le proprie determinazioni:

- 1) **OMISSIS**
- 2) **OMISSIS**
- 3) **OMISSIS**
- 4) **approvazione accordo decentrato anno 2019 per il personale dirigente**
- 5) **OMISSIS**

OGGETTO N. 4

DETERMINA N. 9

APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO PERSONALE DIRIGENTE

Il Commissario straordinario

Premesso:

Che con nota prot. n. 9533 del 12/09/2019 il Direttore Generale dell'Ente ha trasmesso al Collegio Sindacale dell'I.A.C.P. di Siracusa la Relazione sulle risorse destinate al Fondo per la contrattazione decentrata del salario accessorio della Dirigenza;

Che il Collegio Sindacale dell'Ente nella seduta del 6/11/2019 (Verbale n. 33) ha espresso un primo parere interlocutorio, formulando osservazioni sulla costituzione del fondo, come determinato nella citata relazione del Direttore Generale ;

Che con nota prot. n. 12325 del 20/11/2019 il Direttore Generale dell'Ente ha trasmesso al Collegio Sindacale dell'I.A.C.P. di Siracusa un documento di attestazione e certificazione sulle modalità di computo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata del salario accessorio della Dirigenza;

Che il Collegio Sindacale dell'Ente nella seduta del 21/11/2019 (Verbale n. 34) ha espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata del salario accessorio della Dirigenza, come determinato sulla scorta del menzionato documento di attestazione e certificazione a cura del Direttore Generale ;

Che con Determina n. 3 del 29 novembre 2019 il Commissario Straordinario ha approvato la costituzione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento del salario accessorio della Dirigenza anno 2019 ;

Che le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono state quantificate nel rispetto delle norme stabilite nei contratti collettivi in vigore, integrate dalle disponibilità scaturenti dai CCNLL dell'Area della Dirigenza degli Enti Locali stipulati in data 22/02/2010 (biennio 2006-

2007) e in data 3/08/2010 (biennio 2008-2009). Nella determinazione delle risorse si è altresì tenuto conto della vigente normativa dello Stato e della Regione Sicilia in materia di contenimento della spesa del personale della P.A. ;

Che il predetto accordo decentrato prevede una riduzione del 20 % delle risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale conformemente al disposto dell'art. 20 della L.R. n. 9/2013 ;

Che in data 9/12/2019 è stato firmato il verbale di concertazione contenente l'“Accordo di lavoro decentrato area dirigenza”, con il quale sono stati definiti i termini per la ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente per l'esercizio 2019; Che il predetto accordo è stato stipulato nel rispetto di quanto stabilito nel vigente CCNL comparto Regioni-Enti Locali Area della Dirigenza;

Che l'erogazione dell'indennità di risultato è correlata al realizzazione degli obiettivi predeterminati per ciascuna area di competenza;

- **Visto il verbale n. 35 del Collegio Sindacale dell'Ente della seduta del 11/12/2019**, con il quale si esprime parere favorevole sull'ipotesi di accordo decentrato, precisando che *“la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato; i fondi contrattuali per l'anno 2019 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente; - l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio; il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;”*

Preso altresì atto:

- che l'Ing. OMISSIS ha svolto la funzione di Dirigente dell'Area Tecnica senza soluzione di continuità nel corso dell'esercizio 2019;
- che il Dott. OMISSIS ha svolto la funzione di Direttore Generale e datore di lavoro senza soluzione di continuità nel corso dell'esercizio 2019;
- che il Dott. OMISSIS ha svolto, altresì, i seguenti incarichi aggiuntivi, senza soluzione di continuità nel corso dell'esercizio 2019 :
 - la funzione di Dirigente ad interim dell'Area Organizzativa;
 - la funzione di Dirigente ad interim dell'Area Gestionale;
 - la funzione di Responsabile di Prevenzione della corruzione e di responsabile della trasparenza ;
 - la funzione di Responsabile della Privacy .

determina n. 9

- 1) Di approvare il verbale di concertazione del 9/12/2019 che definisce l'accordo decentrato relativo alle modalità di ripartizione delle risorse destinate al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'annualità 2019 per il personale dirigente dell'Ente, stipulato tra la componente di parte pubblica e la componente di parte sindacale aziendale, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) Di autorizzare la liquidazione delle somme previste nel predetto accordo decentrato relative alle indennità di posizione, in relazione al livello di responsabilità, e di risultato, in ragione

degli obiettivi predeterminati assegnati a ciascuna area di competenza, che risultano impegnate nel Bilancio di Previsione 2019 - 2021 quantificate come segue :

FUNZIONI	Importo lordo annuo	
	Indennità di Posizione	Indennità di risultato
DIRETTORE GENERALE	45.100,00	24.000,00
DIRIGENTE COORDINATORE AREA	40.000,00	10.600,00
TOTALE	85.100,00	34.600,00

- 3) Di autorizzare l'erogazione delle predette indennità di risultato in rapporto alle valutazioni effettuate dal Servizio di Controllo Interno al termine dell'esercizio e a condizione che le stesse risultino positive, ed entro i limiti di cui all'art. 14 della L.r. 17 maggio 2016 n. 8 e in osservanza di quanto disposto con nota prot. n. 54422 del 4/11/2019 del Dipartimento regionale delle Infrastrutture, Mobilità e Trasporti, Servizio 3;
- 4) Di trasmettere la presente determina al Dipartimento I.M.T..

OMISSIS

Il segretario
f.to Marco Cannarella

Il commissario straordinario
f.to Ettore Riccardo Foti