

**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA**

**ESTRATTO DEL VERBALE DELLE DETERMINE DEL COMMISSARIO
STRAORDINARIO N. 63 DEL 23.12.2016**

VERBALE N. 63

L'anno 2016 il giorno ventitre del mese di dicembre, alle ore 10.45, nella sede dell'I.A.C.P. della provincia di Siracusa,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

ing. Nazzareno Mannino, assistito dal Direttore Generale dell'ente, dott. Marco Cannarella in veste di segretario, prende in esame i seguenti argomenti sui quale assumere le proprie determinazioni:

OMISSIS

3) Approvazione Piano Triennale Fabbisogno del Personale – Triennio 2017-2019

OMISSIS

OGGETTO N. 3

DETERMINA N. 148

**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO
2017-2019**

Il Commissario straordinario

Premesso:

Che con determina n. 147 del 23.12.2016 il Commissario Straordinario ha rideterminato la nuova Dotazione Organica dell'Ente confermando un numero complessivo di cinquanta dipendenti ;

Che in atto l'Ente ha in organico n. 40 dipendenti di ruolo a tempo indeterminato e n. 1 dipendente in comando temporaneo, proveniente da un ente di area vasta (ex Provincia Regionale di Siracusa);

Che nel triennio 2017- 2019 sono previsti i seguenti collocamenti a riposo di dipendenti dell'Ente :

Anno	Data	Numero	Categoria	Posizione Economica	Profilo Professionale	Area di Appartenenza
2017	1/10/2017	1	A	A5	-	AO
2018	1/05/2018	1	D1	D2	Amministrativo	AG
	1/08/2018	1	C	C5	Contabile	A0
	1/09/2018	1	D3	D6	Tecnico	AG
2019	1/04/2019	1	D	D1	Amministrativo	AO
	1/07/2019	1	D	D2	Amministrativo	AG
	1/07/2019	1	D	D1	Amministrativo	AG
	1/07/2019	1	D	D2	Amministrativo	STAFF
Totale		8				

Che appare pertanto necessario definire un Piano Triennale del Fabbisogno di personale che tenga conto sia delle carenze di organico attuali che di quelle che si manifesteranno prospetticamente nel periodo in questione ;

Che l'Ente è interessato a valorizzare le professionalità presenti negli enti di Area Vasta (Ex Province) mediante processi di mobilità, anche mediante accordi diretti tra enti della P.A. ;

Che come di recente ribadito **dalla Deliberazione n. 70 del 31/05/2016 della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per il Piemonte** la mobilità costituisce uno strumento "*neutrale*"

dal punto di vista dei costi complessivi della finanza pubblica e pertanto non soggetta a particolari limitazioni;

Che in alternativa ed in subordine ai processi di mobilità, ove questi risultassero non pienamente idonei a colmare le carenze di organico, l'Ente valuterà la possibilità di indire concorsi pubblici per assunzioni nei limiti delle capacità assunzionali stabilite dalla normativa tempo per tempo vigente ;

Visti:

- **l'art. 30 del D. Lgs. 165/2011;**
- **l'art. 1, comma 47 della L. n. 311/2004**
- **l'art. 3 comma 124 della L. n. 244/2007**

Dato atto:

Che nella riunione del giorno 27 ottobre 2016 è stata data informazione della nuova Programmazione Triennale del fabbisogno del Personale alle OO.SS. senza che siano state formulate osservazioni di merito da parte della rappresentanza aziendale sindacale ;

Ritenuto di potere procedere alla approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale, per il "triennio 2017 - 2019", nei termini sotto riportati;

Dato atto che la programmazione triennale in oggetto, approvata con la presente determina, potrà essere rivista nel caso di mutamento del quadro di riferimento normativo, relativamente al triennio in considerazione;

Visto Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Su proposta e con il parere favorevole del Direttore Generale, anche nella funzione di Dirigente ad interim dell'Area Organizzativa;

determina n. 148

- 1) di approvare il programma triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2017 - 2019, dando atto che il presente programma del fabbisogno è stato adottato prevedendone la copertura dei posti che risultano vacanti nella vigente dotazione organica, prioritariamente mediante processi di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- 2) di dare atto che con separati provvedimenti verranno adottati gli atti necessari a dare esecuzione alla programmazione in oggetto;
- 3) di dare atto, altresì, che l'Ente, tenuto conto delle esigenze organizzative, si riserva la facoltà di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, per il triennio 2017 - 2019, qualora intervengano nuove disposizioni di legge e/o provvedimenti di diversa natura da parte del legislatore nazionale e regionale;
- 4) di demandare agli uffici competenti l'adozione degli atti necessari a dare concreta attuazione alla presente delibera;
- 5) di rendere esecutiva la presente determina solo dopo avere acquisito il preventivo parere favorevole dell'Assessorato vigilante anche mediante l'istituto del silenzio-assenso, trascorsi infruttuosamente 60 giorni dalla data di ricevimento della determina stessa, per la quale si dà mandato di trasmissione agli Uffici di direzione dell'Ente.

OMISSIS

Il segretario
f.to dott. Marco Cannarella

Il Commissario straordinario
f.to Nazzareno Mannino