

**CONVENZIONE TRA L'IACP DI SIRACUSA E IL LIBERO CONSORZIO COMUNALE  
DI SIRACUSA PER L'AVVALIMENTO DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 1,  
COMMA 427, DELLA L. 190/2014**

**IACP SIRACUSA**  
PROTOCOLLO GENERALE

L'anno 2016 il giorno 8 del mese di Giugno;  
TRA

Protocollo N. 6079
Del 08/06/2016

Cat 1      Cl 1      Fasc

L'Istituto Autonomo per le Case Popolari di Siracusa, con sede in Siracusa via Von Platen n. 37 C.F. 00073840894, rappresentato dal Dott. Marco Cannarella, domiciliato per la sua carica presso la Sede di Siracusa

**E**

Il Libero Consorzio Comunale di Siracusa con sede in Siracusa, C.F. 80001670894, rappresentato dal Dott. Giovanni Vinci, dirigente del II settore "Risorse umane e partecipate - Politiche del Lavoro", domiciliato per la sua carica presso la Sede dell'Ente,

**PREMESSO**

- Che i commi 420 e seguenti dell'art. 1 della L. 23/12/2014, n. 190 - "Legge di stabilità 2015" dettano disposizioni sul regime assunzionale degli enti di Area Vasta (ex province) stabilendo in particolare un regime transitorio di "avvalimento" da parte degli enti territoriali, dei dipendenti provinciali in sovrannumero, da attuarsi nelle more della conclusione delle procedure di mobilità di cui ai commi 421-428 della medesima L. 190/2014;
- che il comma 427 dell'art. 1 della L. 190/2014 prevede espressamente che *"nelle more della conclusione delle procedure di mobilità di cui ai commi da 421 a 428, il relativo personale rimane in servizio presso le città metropolitane e le province con possibilità di avvalimento da parte delle regioni e degli enti locali, attraverso apposite convenzioni che tengano conto del riordino delle funzioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore"*.

**CONSIDERATO**

Che l'I.A.C.P. di Siracusa ha espletato una selezione, previo avviso pubblico, per utilizzo mediante avvalimento, ai sensi dell'art. 1 comma 427 della legge n. 190/2014, e per un periodo di anni uno, di personale dipendente dei Liberi Consorzi Comunali, con priorità per il Libero Consorzio Comunale di Siracusa, per i seguenti posti in organico allo stato non coperti:

- N. 1 Categ. "C" Amministrativo
- N. 1 Categ. "C" Contabile
- N. 1 Categ. "C" Tecnico
- N. 1 Categ. "D1" Amministrativo
- N. 2 Categ. "D1" Tecnico

Che con Determina n. 124 del 22/04/2016 il Commissario Straordinario dell'I.A.C.P. di Siracusa ha approvato la graduatoria di merito per la copertura di un posto di Categ. C Amministrativo, unico profilo per il quale sono state proposte istanze di partecipazione;

Che in esito alla selezione è risultata utilmente collocata la Sig.ra La Rosa Giovanna.

**Tutto quanto sopra premesso e considerato le parti convengono e stipulano quanto in appresso :**

**Art. 1 - Finalità dell'intesa**

1. La presente intesa è finalizzata a disciplinare il rapporto di temporaneo utilizzo del personale del **Libero Consorzio Comunale di Siracusa** da parte dell'**Istituto Autonomo per le Case**

**Popolari di Siracusa**, attraverso l'istituto del Comando oneroso, nei tempi e con le modalità di seguito stabiliti .

#### **Art. 2 – Attivazione del comando e gestione del personale comandato**

1. Il personale comandato mantiene la titolarità del rapporto di lavoro con il Libero Consorzio Comunale di Siracusa e viene organizzato dall'Istituto Autonomo per le Case Popolari di Siracusa ente di destinazione nell'ambito della propria struttura, mantenendo inalterato il proprio trattamento giuridico ed economico fondamentale in essere al momento del comando.
2. Le competenze economiche derivanti dall'unitario rapporto di lavoro saranno erogate dall'ente di appartenenza del personale comandato che provvederà a chiedere il rimborso delle somme all'Ente utilizzatore con cadenza bimestrale. L'ente utilizzatore assume in proprio l'onere del finanziamento di tutti i compensi che, per espressa previsione contrattuale, costituiscono forme di trattamento economico accessorio e fanno riferimento allo specifico ruolo ricoperto presso l'ente convenzionato (es. compensi per lavoro straordinario). L'erogazione del trattamento economico accessorio verrà effettuata dall'Ente di appartenenza, previo trasferimento delle risorse necessarie.

#### **Art. 3 – Eventuale assorbimento del personale comandato e inserito nell'elenco delle unità in soprannumero del Libero Consorzio Comunale di Siracusa**

1. L'Ente di destinazione si impegna, qualora la valutazione del comando risulti positiva da parte di entrambe le amministrazioni e il personale interessato confermi la propria disponibilità, ad assorbire il personale comandato che, al termine della rilevazione delle unità soprannumerarie del Libero Consorzio Comunale di Siracusa, risultasse inserito negli appositi elenchi, fermo restando quanto specificato al comma 2.
2. Tale assorbimento potrà avvenire nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2017 di ogni ente, a valere sulle facoltà assunzionali destinate a tale titolo e nel rispetto di quanto previsto dal quadro normativo nel tempo vigente.

#### **Art. 4 – Efficacia e durata del periodo di comando del personale**

1. Il periodo di comando del personale avrà la durata di anni uno dall'01/07/2016 al 30/06/2017.

#### **Art. 5 – Disposizione generali e finali**

1. Per quanto non previsto dalla presente intesa, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti locali.
2. La presente intesa sarà registrata solo in caso d'uso, con oneri a carico della parte che vi avrà dato causa.

Letto, confermato e sottoscritto

**Istituto Autonomo per le Case Popolari**

