

**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA
VERBALE N. 52**

L'anno 2016 il giorno trenta del mese di maggio, alle ore 12.30, nella sede dell'I.A.C.P. della provincia di Siracusa,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

ing. Nazzareno Mannino, assistito dal Direttore Generale dell'ente, dott. Marco Cannarella in veste di segretario, prende in esame il seguente argomento sul quale assumere le proprie determinazioni:

omissis

2) Approvazione Regolamento del Ciclo di gestione della Performance dell'I.A.C.P. di Siracusa

omissis

OGGETTO N. 2 **DETERMINA N. 127**
APPROVAZIONE REGOLAMENTO DEL CICLO DI GESTIONE DELLA
PERFORMANCE DELL'I.A.C.P. DI SIRACUSA

Il Commissario Straordinario

PREMESSO:

- Che la **Regione Sicilia** ha recepito parzialmente la normativa del **D. Lgs. 150/2009** con l'art. 11 della "**LR n. 5 del 5/04/2011** :

Art. 11 Misurazione, valutazione e trasparenza della performance

1)I soggetti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, perseguono il continuo miglioramento degli standard qualitativi ed economici dei servizi offerti nonché la crescita delle competenze professionali del personale attraverso l'utilizzo di strumenti di valorizzazione del merito e di metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa informati a principi meritocratici di selettività e concorsualità delle progressioni di carriera e nel riconoscimento degli incentivi.

2)Per le finalità di cui al comma 1, la Regione siciliana e gli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, a decorrere dall'1 gennaio 2012, applicano ai propri sistemi di valutazione delle strutture e di misurazione della performance dei dipendenti, per quanto compatibili, i criteri ed i principi contenuti negli articoli 3, 4, 5 comma 2, 6, 7 comma 1, 8, 9, 10, 11 e 15 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche ed interazioni, provvedendo ad adeguare con tempestività i propri ordinamenti ed i contratti collettivi di lavoro."

- che successivamente la specifica materia della "**Misurazione, valutazione e trasparenza della Performance**" è stata oggetto di regolamentazione mediante l'adozione del **D.P.R.S. n. 52 del 21/06/2012** che all'art. 17 espressamente prevede :

"Gli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, in armonia con le disposizioni del presente regolamento, nell'esercizio della loro autonomia organizzativa

adeguano con appositi provvedimenti i propri ordinamenti alle disposizioni ed ai principi di cui ai commi 1 e 2 dell'articolo 11 della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5.

- **CHE** alla luce della suddetta normativa il Direttore Generale dell'Ente ha predisposto una bozza di "Regolamento del Ciclo di gestione della Performance" dell'I.A.C.P. di Siracusa unitamente agli allegati "A" (Indicatori Economico-Finanziari generali), "B" (Sistema di Valutazione dei Dirigenti), "C" (Sistema di Valutazione Permanente Personale dei Livelli) e "D" (Metodologia per il Computo e l'Erogazione del Salario Accessorio del Personale dei livelli);
- **CHE** copia del suindicato Regolamento in uno agli allegati è stato trasmesso, ai fini dell'attivazione dell'istituto della concertazione, alle R.S.U. aziendali e alle sigle sindacali provinciali;

PRESO ATTO:

- che nella riunione tenutasi in data 17.05.2016, le R.S.U. hanno comunicato di non avere nulla da eccepire sulla bozza di Regolamento del Ciclo della Performance e relativi allegati posti alla loro attenzione, ad eccezione dell'arch. Tripi Antonio il quale ha rinnovato la richiesta, già esternata con note prot. n. 981 del 29.04.2016 e prot. n. 1039 del 09.05.2016, di concessione di ulteriore tempo per approfondire la materia di che trattasi, senza tuttavia suggerire alcuna possibile modifica;
- **CHE** il Direttore Generale ha accordato alle R.S.U. termine fino al 25 maggio 2016 per la presentazione di osservazioni e/o proposte, essendo stata già convocata per tale data la riunione del Servizio di Controllo Interno per l'esame del Regolamento di che trattasi;
- che in data 25 maggio 2016 è pervenuto da parte della R.S.U. arch. Tripi Antonio una nota con allegata una proposta di regolamento;

RITENUTO:

- che tale ultima proposta è pervenuta all'amministrazione con notevole ritardo rispetto ai tempi utili per il necessario approfondimento e per l'acquisizione del parere da parte del Servizio di Controllo Interno;
- che tuttavia la stessa proposta fa emergere che i suoi contenuti si riferiscono ad un Ente Locale di medie dimensioni strutturato peraltro in maniera diversa e comunque non assonante con la realtà organizzativa di questo Ente;

VISTO

- che nella riunione del 25.05.2016, il Servizio di Controllo Interno ha esaminato la bozza di Regolamento e relativi allegati, esprimendo parere favorevole alla loro approvazione da parte del Commissario Straordinario dell'Ente;
- visto il “Regolamento del Ciclo di gestione della Performance” dell’I.A.C.P. di Siracusa e gli allegati, predisposti dal Direttore Generale dell’Istituto;
- su proposta e con il parere favorevole del Direttore Generale;

determina n. 127

- di approvare il “Regolamento del Ciclo di gestione della Performance” dell’I.A.C.P. di Siracusa unitamente agli allegati “A” (Indicatori Economico-Finanziari generali), “B” (Sistema di Valutazione dei Dirigenti), “C” (Sistema di Valutazione Permanente Personale dei Livelli) e “D” (Metodologia per il Computo e l’Erogazione del Salario Accessorio del Personale dei livelli);
- di dare mandato al Direttore Generale di notificare il “Regolamento del Ciclo di gestione della Performance” dell’I.A.C.P. di Siracusa unitamente agli allegati “A”, “B”, “C” e “D” ai dipendenti dell’Ente e alle Rappresentanze Sindacali.

omissis

Il segretario
f.to Marco Cannarella

Il commissario straordinario
f.to Nazzareno Mannino